



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE
MUNCĂ**

Operator de date cu caracter personal nr. 27888

Nr. 394 / SRUNOS / 06.05.2022

ANUNȚ CONCURS

Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a următoarelor posturi contractuale vacante din cadrul Serviciului Resurse Umane Normare Organizare Salarizare:

-Referent de specialitate gr.I (S)

-Referent de specialitate debutant (S)

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE
MUNCĂ**

Operator de date cu caracter personal nr. 27888

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcțiilor contractuale sunt:

- să îndeplinească condițiile generale prevăzute în Art.3 din H.G. 286/2011
- Referent de specialitate gr.I: diplomă de licență în domeniul juridic, 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
- Referent de specialitate debutant: diplomă de licență în sociologie, specializarea resurse umane

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 20 mai 2022, ora 14.00: data limită pentru depunerea dosarelor de concurs;
- 30 mai 2022, ora 10:00: proba scrisă;
- proba interviu se va susține într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (Carte identitate, Certificat de naștere, Certificat de căsătorie);
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică (pentru funcțiile cu studii superioare: diplomă licență, diplomă bacalaureat; pentru funcțiile cu studii postliceale: diplomă bacalaureat, diplomă absolvire școală postliceală de specialitate; pentru funcțiile cu studii generale: diplomă absolvire școală generală);
- d) carnetul de muncă și/sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE
MUNCĂ**

Operator de date cu caracter personal nr. 27888

- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi **prezentate și în original** în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Informații suplimentare se pot obține la Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă cu sediul în București, Șoseaua Panduri nr. 22, Sectorul 5, sau la numărul de telefon: 021.2000.736.



DIRECTOR GENERAL,

Dr. Corina Simona GRIȚĂC

ȘEF SERVICIU R.U.N.O.S.,

Angela PURCĂREANU



INSTITUTUL NAȚIONAL DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ
Operator de date cu caracter personal nr.27888

NR. 382/SRUNOS/03.05.2022

APROBAT,



Director General

Dr. Corina Simona GRIȚĂC

TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE

**privind ocuparea prin concurs a postului vacant de referent de specialitate gr.I din cadrul
Serviciului Resurse Umane Normare Organizare Salarizare**

TEMATICA:

1. Principii fundamentale ale dreptului muncii;
2. Contractul individual de munca (incheierea, executarea, modificarea, suspendarea, încetarea);
3. Contractul individual de munca pe durata determinată;
4. Contractul de voluntariat;
5. Timpul de muncă și timpul de odihnă (durata, munca suplimentară, munca de noapte, norma de muncă, repausuri periodice, concediile);
6. Salarizare - Reguli generale;
7. Acordarea sporurilor la salariul de bază în unități sanitare;
8. Formarea profesională;
9. Organizarea, funcționarea și atribuțiile institutului;
10. Organizarea și desfășurarea concursurilor/examenelor pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant;
11. Criterii de performanță;
12. Pensia pentru limită vârstă, pensia anticipată, pensia anticipată parțial, pensia invaliditate și pensia de urmaș.

BIBLIOGRAFIE:

1. **Legea nr. 53/2003** - Codul Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. **H.G. nr.286/2011** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. **ORDIN Nr. 869/2015** pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi, cu modificările și completările ulterioare;



4. **Legea nr.263/2010** - privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare - Cap.IV - Pensii;
5. **Legea nr.78/2014** privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările și completările ulterioare;
6. **Legea-Cadru nr.153/2017** - privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
7. **H.G. nr.917/2017** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală;
8. **H.G. nr.153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";
9. **Legea nr. 95/2006** privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare - TITLUL VII - Spitalele;
10. **H.G. nr.1229/2005** pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și a serviciilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

ȘEF SERVICIU R.U.N.O.S.,

Angela PURCĂREANU



INSTITUTUL NAȚIONAL DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ
Operator de date cu caracter personal nr.27888

NR.383/RUNOS/03.05.2022

APROBAT,



Director General

Dr. Corina Simona GRIȚĂC

TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE

**privind ocuparea prin concurs a postului vacant de referent de specialitate debutant din cadrul
Serviciului Resurse Umane Normare Organizare Salarizare**

TEMATICA:

1. Principii fundamentale ale dreptului muncii;
2. Contractul individual de munca (încheierea, executarea, modificarea, suspendarea, încetarea);
3. Contractul individual de munca pe durata determinată;
4. Organizarea și efectuarea gărzilor în unități sanitare publice din sectorul sanitar;
5. Timpul de muncă și timpul de odihnă (durata, munca suplimentară, munca de noapte, norma de muncă, repausuri periodice, concediile);
6. Salarizare - Reguli generale;
7. Categoriile de concedii medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;
8. Organizarea, funcționarea și atribuțiile INEMRCM;
9. Acordarea sporurilor la salariul de bază în unități sanitare;
10. Pensia pentru limită de vârstă, pensia anticipată, pensia anticipată parțial, pensia invaliditate și pensia de urmaș;

BIBLIOGRAFIE:

1. **Legea nr. 53/2003** - Codul Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. **OUG nr.158/2002** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
3. **Legea nr.263/2010** - privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare - Cap.IV - Pensii;
4. **Ordinul nr. 870/2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
5. **Legea-Cadru nr.153/2017**- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
6. **HG nr.917/2017** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală;
7. **HG nr.153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";
8. **HG nr.1229/2005** pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și a serviciilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

ȘEF SERVICIU R.U.N.O.S.,

Angela PURCĂREANU