



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE
MUNCĂ**

Operator de date cu caracter personal nr. 27888

Nr. 208 / SRUNOS / 03.03.2023

ANUNȚ CONCURS

Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a postului contractual vacant de Referent de specialitate gr.I (S) din cadrul Serviciului Resurse Umane Normare Organizare Salarizare.

Pentru a ocupa un post vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336 din 28 octombrie 2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE
MUNCĂ**

Operator de date cu caracter personal nr. 27888

- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- să îndeplinească condițiile generale prevăzute în Art.15 din H.G. 1336/2022
- diplomă de licență în domeniul juridic
- minim 6 ani vechime în specialitate
- competențe operare calculator - nivel mediu

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 08 martie 2023 - 21 martie 2023, ora 14:00: perioada/termenul limită de depunere a dosarelor;
- 29 martie 2023, ora 10:00: proba scrisă;
- 29 martie 2023 - afișarea rezultatelor la proba scrisă;
- 30 martie 2023 - depunerea eventualelor contestații la proba scrisă;
- 31 martie 2023 - soluționarea eventualelor contestații la proba scrisă;
- 03 aprilie 2023, ora 10:00: proba interviu;
- 03 aprilie 2023 - afișarea rezultatelor la proba interviu;
- 04 aprilie 2023 - depunerea eventualelor contestații la proba interviu;
- 05 aprilie 2023 - soluționarea eventualelor contestații la proba interviu;
- 06 aprilie 2023 - afișarea rezultatului final al concursului.



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE
MUNCĂ**

Operator de date cu caracter personal nr. 27888

Conform art. 35 al Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice aprobat prin H.G. nr.1336/2022, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru aprobat prin H.G. nr.1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE
MUNCĂ**

Operator de date cu caracter personal nr. 27888

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al Ministerului Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus la lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap (în cazul în care acesta există) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Informații suplimentare se pot obține în cadrul Serviciului Resurse Umane Normare Organizare Salarizare al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă cu sediul în Mun. București, Șoseaua Panduri nr. 22, Sectorul 5, sau la numărul de telefon: 021.2000.736.

DIRECTOR GENERAL,

Dr. Corina Simona GRITAC



ȘEF SERVICIU R.U.N.O.S.,

Angela PURCĂREANU

Întocmit,

Ec. Roman Simona Cristina

Șos. Panduri nr. 22, Sect. 5, București.
Tel. 021.200.07.00, Fax. 021.411.51.25.

www.inemrcm.ro



INSTITUTUL NAȚIONAL DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ
Operator de date cu caracter personal nr.27888

NR. 203/SRUNOS/02.03.2023



TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE

**privind ocuparea prin concurs a postului vacant de referent de specialitate gr. I din cadrul
Serviciului Resurse Umane Normare Organizare Salarizare**

TEMATICĂ:

1. Principii fundamentale ale dreptului muncii;
2. Contractul individual de munca (încheierea, executarea, modificarea, suspendarea, încetarea);
3. Timpul de muncă și timpul de odihnă (durata, munca suplimentară, munca de noapte, norma de muncă, repausuri periodice, concediile);
4. Stabilirea timpului de muncă pentru personalul din sistemul sanitar;
5. Salarizare - Reguli generale;
6. Organizarea, funcționarea și atribuțiile institutului;
7. Organizarea și desfășurarea concursurilor/examenelor pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant;
8. Principiile sistemului de salarizare;
9. Criterii de performanță;
10. Acordarea sporurilor la salariul de bază în unități sanitare;
11. Principiile voluntariatului, certificatul și contractul de voluntariat;
12. Pensia pentru limită vârstă, pensia anticipată, pensia anticipată parțial, pensia invaliditate și pensia de urmaș.

BIBLIOGRAFIE:

1. **Legea nr. 53/2003** - Codul Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. **OUG nr.57/2019** privind Codul Administrativ - Titlul III -Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. **H.G. nr.1336/2022** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
4. **ORDIN Nr. 166/2023** pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi;



5. **Legea nr.263/2010** - privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare - Cap.IV - Pensii, cu modificările și completările ulterioare;
6. **Legea-Cadru nr.153/2017** - privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - Capitolul I - Secțiunea a 2-a - Principiile sistemului de salarizare și Secțiunea a 4-a-Criterii de performanță, cu modificările și completările ulterioare;
7. **HG nr.917/2017** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală;
8. **HG nr.153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";
9. **Ordinul nr. 870/2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
10. **Legea nr.78/2014** privind reglementarea activității de voluntariat din România, cu modificările și completările ulterioare;
11. **H.G. nr.1229/2005** pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și a serviciilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

ȘEF SERVICIU R.U.N.O.S.,

Angela PURCĂREANU